

ІНФОРМАЦІЯ

про стан виконання в регіоні умов колективних договорів та Територіальної угоди між Харківською обласною державною адміністрацією, Харківською обласною радою, Спільними представницькими органами сторін роботодавців та профспілок Харківської області на 2021 - 2023 роки в умовах воєнного стану

У 2022 році обласною державною адміністрацією організовано виконання заходів Територіальної угоди.

Інформація про виконання заходів у 2022 році направлена сторонам соціального діалогу у січні 2022 року.

Територіальна угода містила 83 зобов'язання органів влади у 2022 році.

Відповідно до наказу Мініреінтеграції від 25.04.2022 № 75 (зі змінами) у 2022 році всі 56 територіальних громад області були віднесені до Переліку територіальних громад, які розташовані в районі проведення воєнних (бойових) дій або які перебувають в тимчасовій окупації, оточенні (блокуванні), 34,2 % територій області перебували в окупації.

В цих умовах окремі зобов'язання були виконані, але обсяги виконання були менші, ніж у 2021 році через те, що реалізувались не на всій території області.

Всього повністю виконано 57 зобов'язань (68,7 %), частково виконано 15 зобов'язань (20,5 %), не виконано 9 зобов'язань (10,8 %), ще 2 - не застосовуються в умовах воєнного стану.

Серед невиконаних зобов'язань:

- Ліквідація боргів по заробітній платі;
- Забезпечення ефективної реалізації на території області державних програм підтримки агропромислового комплексу;
- Залучення підприємств промислового комплексу, сільськогосподарських товаровиробників до участі у виставково-ярмаркових та презентаційних заходах на території України та області, передбачених програмами економічного та соціального розвитку області, з метою розвитку виробництва та залучення інвестицій;
- Проведення широкомасштабних акцій «Купуй українське» при проведенні міських та районних ярмарків, надання можливості місцевим товаровиробникам брати в них участь на пільгових умовах;
- Сприяння проведенню конкурсів фахової майстерності серед учнів закладів професійної (професійно-технічної) освіти на базі підприємств з метою визначення кращого за професією та можливості подальшого працевлаштування;
- Сприяння вирішенню проблеми забезпечення житлом сільського населення через державну програму «Власний дім»;
- Сприяння наданню соціального житла працівникам освіти, охорони здоров'я, культури, соціальної сфери сіл та селищ і молоді згідно з чинним законодавством України;
- Співпраця з органами місцевого самоврядування щодо установа державного замовлення на соціально значущі послуги автомобільного транспорту загального користування на приміських та міжміських маршрутах;
- Передбачання щороку коштів на заходи з оздоровлення, у тому числі на базі санаторно-курортних закладів, дітей з числа категорій, що потребують особливої уваги та підтримки з боку держави, з урахуванням фінансових можливостей;
- Забезпечення реалізації прав студентської молоді на безоплатне і пільгове користування об'єктами культури, фізкультури і спорту.

Через запровадження воєнного стану було внесено зміну до законодавчо-нормативних актів, що призупинило виконання 2 зобов'язань:

- Участь в обговоренні регуляторних актів щодо встановлення тарифів, граничних рівнів торговельних (постачальницько-збутових) надбавок, граничних рівнів рентабельності виробництва основних споживчих товарів (до постанови Кабінету Міністрів України від

29.04.2022 №502 «Деякі питання регулювання діяльності у сфері комунальних послуг у зв'язку із введенням в Україні воєнного стану» протягом дії воєнного стану в Україні рекомендовано органам, уповноваженим встановлювати тарифи, не підвищувати тарифи на теплову енергію (її виробництво, транспортування та постачання), у тому числі тарифи на теплову енергію, вироблену з використанням альтернативних джерел енергії, послуги з постачання теплової енергії та постачання гарячої води, централізованого водопостачання та централізованого водовідведення для населення та застосувати їх до споживача (населення) на рівні тарифів, що застосовувалися станом на 24.02.2022);

- Здійснення моніторингу приведення діючих тарифів на житлово-комунальні послуги до рівня економічно обґрунтованих витрат виробництва послуг (Згідно із статтею 1 Закону України «Про особливості регулювання відносин на ринку природного газу та у сфері теплопостачання під час дії воєнного стану та подальшого відновлення їх функціонування» запроваджено мораторій на підвищення цін (тарифів) у сфері теплопостачання. Зокрема, передбачено, що протягом дії воєнного стану в Україні та шести місяців після місяця, в якому воєнний стан буде припинено або скасовано, забороняється підвищення для всіх категорій споживачів тарифів та теплової енергії (її виробництво, транспортування та постачання), послуги з постачання теплової енергії та постачання гарячої води).

У 2022 році Харківською обласною військовою адміністрацією велика увага була приділена обороноздатності та системі життєзабезпечення області, всебічній підтримці населення, особливо після деокупації територій.

Обласною військовою адміністрацією забезпечено розробку відповідних програм:

Програми територіальної оборони Харківської області на 2022 – 2023 роки, прийнятої на сесії Харківської обласної ради 16 лютого 2022 року за № 365-VIII;

Програми підтримки реалізації державної політики органами виконавчої влади у Харківській області на 2022 – 2024 роки, прийнятої на сесії Харківської обласної ради 03 грудня 2022 року за № 425-VIII;

Комплексної обласної програми «Здоров'я Слобожанщини» на 2023 – 2025 роки, прийнятої на сесії Харківської обласної ради 24 грудня 2022 року за № 464-VIII;

Програми економічного і соціального розвитку Харківської області на 2023 рік, прийнятої на сесії Харківської обласної ради 24 грудня 2022 року за № 471-VIII;

Програми підтримки систем життєзабезпечення Харківської області на період дії воєнного стану в Україні, затвердженої розпорядженням начальника Харківської обласної військової адміністрації від 18 квітня 2022 року № 24В.

Основні показники за розділами Територіальної угоди стороною обласної державної адміністрації виконані наступним чином:

Сприяння економічному та інвестиційному розвитку Харківської області

З початку повномасштабного вторгнення РФ в Україну Харківська область попала в зону бойових дій. Зважаючи на це, майже вся промисловість області зазнала критичного падіння обсягів виробництва, труднощів із логістикою та браком обігових коштів. Понад 80% підприємств були змушені призупинити виробництво, тисячі людей втратили робочі місця.

За попередніми оцінками, вже за підсумками 2022 року промисловість втратила понад 50% обсягів виробництва.

З метою відновлення економіки держави запроваджено програму релокації підприємств з територій, що наближені або знаходяться у зоні бойових дій, в безпечні регіони Західної України.

За даними Мінекономіки 218 підприємств Харківської області релокувалися до інших областей і 170 з них відновили роботу. Найбільше підприємств з Харківщини релокувалися до: Львівської області — 23,9%; Закарпатської області — 14,2%; Хмельницької області — 11%; Чернівецької та Івано-Франківської області — по 10,1%.

Серед підприємств, які релокувалися з Харківщини, найбільшу частку складають підприємства переробної промисловості (42,4% від загальної кількості релокованих підприємств), гуртової та роздрібною торгівлі, ремонту автотранспортних засобів і мотоциклів (35,6 %), професійної, наукової та технічної діяльності (6,8 %), інформації та телекомунікацій (6,1 %).

20 підприємств, які подавали заявку на релокацію, відмовилися від переїзду, а три - вже повернулося до Харківської області (підприємства легкої, харчової промисловості та торгівлі).

З метою недопущення скорочення виробництва обладнання та техніки для потреб ЗСУ проводиться постійна робота з ЦОВВ щодо вирішення нагальних питань підприємств ДК «Укроборонпром», розташованих у Харківській області. Завдяки налагодженню кооперації між підприємствами області вдалося зберегти шляхи постачання комплектуючих і запчастин та залучити суміжні підприємства, що дозволило значно наростити виробництво та ремонт спецтехніки для потреб ЗСУ.

Прогнозується відновлення та розвиток оборонно-промислового комплексу, який має значний потенціал в області.

В рамках реалізації заходів Програми розвитку інвестиційної діяльності Харківської області на 2021–2024 роки, затвердженої рішенням обласної ради від 11.03.2021 № 52-VIII (із змінами), спільно з БО «БФ «ЛЕТС ХЕЛП» запроваджено заходи з інформування та розвитку підприємницьких навичок серед жінок освітнього проєкту Університет третього віку «Протон», якою охоплено близько 30 жінок.

З початку дії Державної програми «Доступні кредити 5-7-9%», яка була запроваджена за ініціативи Президента України та Кабінету Міністрів України з метою підтримки інвестиційних проєктів мікро- та малих підприємств, що сприяє створенню нових робочих місць, легалізації та розширенню діяльності малого бізнесу, було заключено 2533 кредитних договори на суму 9847,85 млн грн. За обсягом отриманих кредитів Харківська область посідає 5 місце після Київської, Одеської, Дніпропетровської та Вінницької областей.

Протягом 2022 року обласною військовою адміністрацією погоджено низку проєктів нормативно-правових актів України, зокрема:

постанови Кабінету Міністрів України «Деякі питання діяльності агенцій регіонального розвитку»;

постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до Порядку розроблення Державної стратегії регіонального розвитку України і плану заходів з її реалізації, а також проведення моніторингу та оцінки результативності реалізації зазначених Стратегії і плану заходів»;

постанови Кабінету Міністрів України «Деякі питання розроблення регіональних стратегій розвитку і планів заходів з їх реалізації».

Деокупація територій Харківської області впливає на позитивну динаміку поступового відновлення економіки області, але неможливо спрогнозувати терміни закінчення війни, продовжуються постійні обстріли з боку РФ. За таких умов, в першу чергу, спостерігається економічна активність малого бізнесу, очікується поживлення у будівництві (виробництво будівельних матеріалів), деревообробній, харчовій, легкій промисловості та інших галузях.

Аграрії області у 2022 році також працювали в надскладних умовах.

В зв'язку з військовими діями у 2022 році спостерігається зменшення валового збору сільськогосподарських культур. У порівнянні з попереднім роком врожайність сільськогосподарських культур є нижчою через недотримання всіх технологічних процедур. Але вирощеного врожаю зернових та олійних культур в 2022 році достатньо для задоволення внутрішніх потреб області, а також для часткової реалізації на експорт.

В минулому році завдяки злагодженій роботі аграріїв зібрано 1,9 млн т зерна зернових та зернобобових культур, що на 63,0% менше показника 2021 року. У тому числі пшениці – 1,1 млн т (із якої продовольчої – 0,6 млн т), що на 60,1% менше показника 2021 року.

Щорічно Харківська область виробництвом соняшникової олії не тільки забезпечувала потреби області, але і мала значний експортний потенціал (при потребі у майже 30,0 тис. т, виробництво складало близько 300,0 тис. т, що більше у 10 разів). У 2022 році зібрано 536,9 тис. т соняшнику, що складає 37,5% до показника 2021 року. Цими обсягами повністю забезпечується внутрішня потреба області у соняшниковій олії.

Галузь тваринництва, в результаті збройної повномасштабної агресії рф перебуває у вкрай складному стані. Станом на 01 грудня минулого року чисельність великої рогатої худоби скоротилася в усіх категоріях господарств у порівнянні з 01 грудня 2021 року на 45,7%, свиней – на 63,8%, овець та кіз – на 51,1%, птиці – на 55,7%. Обсяги виробництва молока зменшилися на 52,8%, м'яса – на 60,3%, яєць – на 35,2%.

З метою відновлення агропромислового виробництва Харківською обласною військовою адміністрацією вжито заходи щодо включення сільськогосподарських підприємств до переліку суб'єктів господарювання – юридичних осіб сільськогосподарських товаровиробників, що постраждали внаслідок обставин непереборної сили, що дозволить їм застосовувати спрощену систему сплати податків (рішення XV сесії VIII скликання Харківської обласної ради від 14 лютого 2023 року № 502- VIII).

На кінець 2022 року в області спостерігається поживлення у всіх сферах економічної діяльності.

За інформацією Головного управління статистики у Харківській області станом на 01.01.2023 кількість юридичних осіб по області склала 87589, що на 1262 більше, ніж на початку минулого року. Кількість фізичних осіб - підприємців становить 117 095, що на 424 більше, ніж на початку 2022 року, за кількістю ФОП область зберегла 2 місце серед регіонів України.

Кількість застрахованих осіб, що сплачують ЄСВ у грудні 2022 року склала 762,4 тис. осіб (з урахуванням великих платників податків інших областей), до січня 2022 року збільшилась на 184,6 тис. осіб (31,9%).

В умовах повномасштабної збройної агресії рф проти України забезпечено координацію діяльності підприємств паливно-енергетичного сектору Харківської області, сприяння забезпеченню підприємств ПЕК необхідними матеріалами, у тому числі будівельними, з метою фізичного захисту об'єктів критичної інфраструктури, а також для проведення аварійно-відновлювальних робіт на пошкоджених об'єктах, газопроводах, лініях електропередач, тощо.

В рамках Програми економічного і соціального розвитку Харківської області на 2022 рік профінансовано 12 проєктів на суму 51,2 млн. грн.

У 2022 році з бюджетів усіх рівнів на капітальні та поточні ремонти на 27 об'єктах освіти виділено кошти в сумі 72,9 млн. грн. (з державного бюджету виділено 7,4 млн.

грн., з обласного бюджету виділено 59,3 млн. грн., з місцевих бюджетів виділено 5,0 млн. грн., від Асоціації Міст України виділено 1,2 млн. грн.) За рахунок спонсорської допомоги проведено роботи на 3 об'єктах.

За січень-грудень 2022 року закладами охорони здоров'я отримано 432 одиниці медичного обладнання на суму 65,3 млн. грн, у тому числі: 17 одиниць на суму 7,5 млн. грн за кошти місцевих бюджетів; 415 одиниць на суму 57,8 млн. грн за рахунок інших джерел фінансування, 33 одиниці автотранспорту на суму 70,8 млн. грн.

За сприяння обласної військової адміністрації та підтримки Міністерства охорони здоров'я України з державного бюджету станом на 31.12.2022 область отримала централізовану поставку (у рамках Державних програм та централізованих заходів) лікарських засобів та виробів медичного призначення на 2019 – 2022 бюджетні роки на суму 311,2 млн. грн (36,2% від потреби).

За січень-серпень 2022 року зовнішньоторговельний оборот товарами Харківської області склав 1 304,4 млн. дол. США та зменшився порівняно до аналогічного періоду 2021 року (склав 50,7%). Експортні поставки зменшились на 50,1% і склали 552,9 млн. дол. США. Імпортні надходження зменшились на 51,2% і склали 751,4 млн. дол. США.

За даними Міністерства економіки України, за результатами серпня український експорт у країни Європейського Союзу майже досяг довоєнного рівня. А за результатами I-III кварталу 2022 року навіть перевищив відповідні довоєнні показники.

За інформацією Головного управління статистики у Харківській області за січень-жовтень 2022 року експортовано сільськогосподарської продукції на суму 377,5 млн дол США, порівняно до 2021 року експорт товарів скоротився на 55 % або в 1,8 разів (2021 - 675,8 млн дол США).

05.03.2022 Кабінетом Міністрів України було прийнято постанову № 207 «Про внесення змін у додатки 1 і 5 до постанови Кабінету Міністрів України від 29 грудня 2021 року №1424», якою було призупинено експорт м'яса, жита, вівса, гречки, цукру, пшона та харчової солі.

Харківською обласною військовою адміністрацією підготовлено та направлено інформацію:

1. Міністерству розвитку громад та територій України щодо підготовки до проведення чергового Шістнадцятого засідання Українсько-австрійської змішаної комісії з питань торговельно-економічних зв'язків:

- щодо поточного стану виконання Плану заходів з реалізації домовленостей, досягнутих під час П'ятнадцятого засідання Українсько-австрійської змішаної комісії з питань торговельно-економічних зв'язків;

- пропозиції провідних промислових підприємств Харківської області щодо розвитку співробітництва з підприємствами Республіки Австрія.

2. Міністерству економіки України щодо підготовки до проведення 5-ого засідання Українсько-словацької Змішаної Комісії з питань економічного, промислового і науково-технічного співробітництва відносно поточного стану і перспектив розвитку двостороннього співробітництва Харківської області зі Словацькою Республікою, зокрема пропозиції провідних промислових підприємств Харківської області: Харківський підшипниковий завод (HARP), ДП «ФЕД», ПАТ «Південкабель», АТ «Українські енергетичні машини», АТ «Харківський машинобудівний завод «Світло Шахтаря» щодо зацікавленості в експорті продукції (послуг) до Словаччини.

Налагоджена співпраця Харківської обласної військової адміністрації з міжнародними організаціями з метою збільшення обсягів інвестицій в економіку області.

Щотижня проходять зустрічі керівництва ХОВА з представниками міжнародних організацій, на яких обговорюються актуальні питання щодо задоволення потреб ВПО. Всього у 2022 році проведено 94 зустрічі з представниками офісу Всесвітньої продовольчої програми ООН у м.Дніпрі, Управління ООН з координації гуманітарних справ у Харківській області, Міжнародного Комітету Червоного Хреста, Норвезької Ради у справах біженців, Міжнародної організації з міграції, ЮНІСЕФ, міжнародної організації «Лікарі без кордонів», відділення Польської гуманітарної Акції в Україні (ПГА), Швейцарською агенцією з розвитку та співробітництва при Посольстві Швейцарії в Україні тощо.

З метою залучення міжнародної технічної допомоги виконавчими органами районних, міських, селищних, сільських військових адміністрацій та місцевих рад Харківської області у 2022 році розпочато роботу щодо підготовки обґрунтованих проєктних пропозицій міжнародним донорам, організаціям, фондам щодо відновлення (реконструкції) об'єктів житлового та громадського призначення, критичної інфраструктури Харківської області.

В рамках програм міжнародної технічної допомоги донорам, з якими вже налагоджено тісну співпрацю, буде запропоновано долучитись до реалізації проєктів в Харківській області.

У рамках співпраці з Програмою ООН із відновлення та розбудови миру Харківська область визначена як пріоритетна область для реалізації цілей зазначеної Програми. У 2022 році було підписано Протокол з відбору місцевих громад для участі у спільній реалізації Програми, визначено перспективи роботи Компоненту Програми ООН в Харківській області на період до 2024 року та план роботи по підтримці деокупованих територій.

В області реалізується понад 10 проєктів міжнародної технічної допомоги стосовно ВПО від Уряду Канади (вартість проєкту 142,3 тис.грн, з яких вже використано 76,8 тис.грн.), Дитячого фонду ЮНІСЕФ (1,5 млн.грн), Агентства США з міжнародного розвитку (USAD) (вартість проєкту 50 тис.дол. США), неурядові організації Німеччини та Австрії (вартість проєкту 50 тис.євро) тощо.

Трудові відносини та зайнятість населення

Питання створення нових робочих місць, залучення інвестицій для цих цілей, максимального використання держаних компенсаторних механізмів та стимулів, знаходяться на постійному контролі облвійськадміністрації. В області діє Програма зайнятості населення Харківської області на період 2021 - 2023 років, затверджена рішенням обласної ради від 11.03.2021 № 56-VIII (далі – Програма зайнятості), якою передбачено низку заходів та цільові показники щодо створення за рахунок усіх джерел фінансування не менше 35,0 тис. нових робочих місць щороку протягом 2021-2023 років.

Забезпечено надання безоплатних індивідуальних і групових консультацій з питань організації та провадження підприємницької діяльності, пошуку, відбору та найму персоналу, оформлення трудових відносин, державної реєстрації суб'єктів господарювання тощо. Протягом 2022 року в Харківській області 0,7 тис. осіб отримали такі безкоштовні консультації.

Безробітним з числа застрахованих осіб, які виявили бажання провадити підприємницьку діяльність, виплачується допомога по безробіттю одноразово для організації такої діяльності. Протягом 2022 року таку допомогу отримали 6 осіб з числа безробітних.

Роботодавцям, які працевлаштовують на новостворені робочі місця громадян з числа безробітних, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, компенсуються витрати у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за кожен прийняту на нове робоче місце таку особу. Прийнято 130 рішень про працевлаштування безробітних, за яких здійснюватиметься компенсація таких витрат, в т.ч. 19 - щодо осіб, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 08.09.2015 № 696 «Про затвердження Порядку здійснення заходів сприяння зайнятості, повернення коштів, спрямованих на фінансування таких заходів, у разі порушення гарантій зайнятості для внутрішньо переміщених осіб» в області 35 роботодавців отримали компенсацію витрат на оплату праці за 41 працевлаштованого з числа ВПО.

В умовах воєнного часу Урядом запроваджено програму у вигляді компенсації витрат на оплату праці ВПО працевлаштованих після 24 лютого 2022 року, у розмірі 6500 грн. на місяць, впродовж перших двох місяців з дня працевлаштування. По Харківському регіону даною програмою скористалися 272 працедавців на загальну суму майже 7,8 млн. грн. за працевлаштування 621 переселенця.

В рамках розвитку співпраці з громадськими організаціями щодо впровадження соціальних ініціатив, спрямованих на забезпечення продуктивної зайнятості, за сприяння БО «Жовта допомога» організовано та проведено низку ярмарків вакансій для внутрішньо переміщених осіб з деокупованих територій області, які проживають у Харкові. Загалом у цих заходах взяли участь понад 200 осіб. Частина осіб працевлаштовано на підприємства: Кулиничівський хлібзавод, ТМ «Посад», КП «Благоустрій», аптечні мережі та Укрзалізниця.

В області у 2022 році надавалась підтримка у реалізації проєктів, започаткованих громадськими організаціями із залученням коштів іноземних інвесторів:

- Спільно з ХЦПТО ДСЗ долучились до реалізації соціально орієнтованого проєкту «Work with you», який стартував на Харківщині в умовах повномасштабної війни (донор Український Жіночий Фонд, реалізується ГО «Вік можливостей», дистанційне навчання основам онлайн-зайнятості пройшли 30 внутрішньо переміщених жінок).

- Проєкт «Підтримка економічного процвітання жінок та внутрішньо переміщених осіб в Україні. SEW Ukraine» (донор – Уряд Канади, реалізується Всеукраїнським благодійним фондом «Гореніє» та Канадською фундацією кооперативного розвитку спільно з Харківським обласним центром зайнятості та ХЦПТО ДСЗ, проведено навчання у Валках та Краснограді, де 7 жінок опанували професію «швачка».

- Проєкт «Крила» (донор – Уряд Канади, реалізується Pact Ukraine спільно з ВБО «Конвіктус Україна»).

Ведеться інформаційно-роз'яснювальна робота, направлена на запобігання масової трудової міграції вітчизняних працівників за кордон. З метою попередження торгівлі людьми та перебування громадян у безправному становищі за кордоном, надаються індивідуальні консультаційні послуги, проводяться інформаційні тематичні семінари. Протягом 2022 року було проведено 126 профінформаційних семінарів «Ризики нелегальної трудової міграції», до яких залучено 1,0 тис. осіб.

Для забезпечення дієвої взаємодії з роботодавцями, зокрема в частині збільшення кількості вакансій, заявлених роботодавцями до служби зайнятості, проводиться широка інформаційно-роз'яснювальна робота серед роботодавців.

Так, проведено 0,7 тис. різноманітних семінарів для роботодавців, зокрема, таких, що стосуються легалізації робочих місць, можливостей державного стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць для працевлаштування безробітних з числа осіб, які потребують додаткового соціального захисту, можливостей служби зайнятості в частині укомплектування потреби роботодавців кваліфікованими кадрами тощо. До участі в таких семінарах були залучені близько 4,2 тис. роботодавців.

З метою виконання заходів Програми зайнятості, щоквартально здійснюється контроль за виконанням її основних показників, оперативно вирішуються питання щодо усунення перешкод з реалізації заходів Програми, завдяки роботі Координаційного комітету сприяння зайнятості та професійної орієнтації населення (у 2022 році проведено 2 засідання).

Враховуючи, що низка заходів Програми реалізується структурними підрозділами служби зайнятості, приміщення якої зазнали ушкоджень, інформація про це внесена до Державної системи обліку руйнувань статусу відновлення інфраструктури України та джерел його фінансування.

Внаслідок військових дій рф на 36,7 % скоротилась чисельність безробітних осіб, що перебували на обліку в службі зайнятості, і в 2022 році склала 54,3 тис. осіб.

Протягом 2022 року:

- профорієнтаційними послугами було охоплено 47,3 тис. безробітних осіб, яким було надано 97,4 тис. послуг, у т.ч. профінформаційних – 73,4 тис.; профконсультаційних – 21,7 тис., з них із застосуванням психодіагностики – 0,8 тис. послуг; з професійного відбору – 2,3 тис. послуг;

- до громадських та інших робіт тимчасового характеру залучено 1,9 тис. безробітних осіб;

- професійне навчання проходили 2,6 тис. безробітних;

- працевлаштовано 15,2 тис. осіб (в т.ч. за договорами ЦПХ та самостійно), з них: 0,2 тис. – особи з інвалідністю, 0,3 тис. – з числа тих, що мають додаткові гарантії у працевлаштуванні.

Продовжувалась робота щодо консультування роботодавців області з питань колективно-договірного регулювання трудових відносин. Всього в області діє 13272 колективні договори. З урахуванням змін, внесених у 2022 році у трудове законодавство, зміст 24 колективних договорів приведено у відповідність до них. В 11 колективних договорах – щодо режиму роботи, в 8 колективних договорах – щодо дистанційної, надомної роботи, у 5 колективних договорах – щодо оплати праці.

При проведенні повідомної реєстрації колективних договорів сторонам колективно-договірного регулювання рекомендовано:

- не допускати необґрунтованого встановлення неповного робочого дня (тижня) для збереження страхового стажу працюючих. У випадках тимчасових фінансово-економічних труднощів зменшувати тривалість робочого часу на період не більше трьох місяців, з оплатою відпрацьованого часу відповідно до вимог чинного законодавства України, але не менше законодавчо встановленого рівня мінімальної заробітної плати;

- сплачувати час простоїв не з вини працівника із розрахунку не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (окладу), але не менше мінімальної заробітної плати, установленної законодавством, що дозволить зберегти страховий стаж для призначення пенсії.

Органами влади забезпечено своєчасне проведення повідомної реєстрації колективних договорів.

З метою розгортання професійного навчання під замовлення роботодавців, проводиться постійна відповідна робота.

Професійне навчання безробітних осіб проводиться з урахуванням поточної та перспективної потреб ринку праці та перспектив розвитку регіону за професіями, що є актуальними і відповідають вимогам роботодавців. Організовано заходи, за допомогою яких безробітні особи мають можливість отримати інформацію щодо проходження професійного навчання, як в ХЦПТО ДСЗ, так і безпосередньо на підприємствах. Так, протягом року було проведено низку тематичних профінформаційних групових заходів, у т.ч.: «Презентація послуг з професійного навчання, в т.ч. послуг ЦПТО» - 383 семінари, в яких взяли участь 3,1 тис. осіб.

З метою підвищення якості професійної підготовки робочої сили, рівня її кваліфікації за професіями, що користуються попитом на ринку праці, професійне навчання проходили 2,6 тис. осіб з числа безробітних.

З метою підвищення якості підготовки кваліфікованих робітників, сприяння успішному професійному розвитку здобувачів освіти та забезпеченню тісного взаємозв'язку професійної освіти і виробництва та популяризації робітничих професій у закладах професійної (професійно-технічної) освіти (далі – ЗП(ПТ)О) Харківської області продовжувалася робота щодо впровадження елементів дуальної форми здобуття освіти.

Протягом 2022 року за такою формою освітній процес проводили 9 ЗП(ПТ)О, які навчали 19 професіям (без урахування дублювання), із них: монопрофесії – 7, інтегровані – 12. У 2022 році працевлаштовано 81 особу, що навчалися за дуальною формою здобуття освіти (31%) на ті підприємства, де відбувалося виробниче навчання та виробнича практика.

У зв'язку із введенням військового стану у нашій країні, відсоток працевлаштування значно зменшився, із минулорічних 85 % до цьогорічних 31%.

Впровадженню елементів дуальної форми навчання сприяє створення на базі ЗП(ПТ)О навчально-практичних центрів.

З урахуванням перспектив розвитку ринку праці регіону, стану навчально-матеріальної бази, економічної ефективності діяльності у 8 ЗП(ПТ)О Харківської області за 7 галузевими спрямуваннями, такими як: машинобудування, транспорт, сфера обслуговування, електроенергетика, електротехніка та електромеханіка, будівництво, легка промисловість, сільське господарство, існують 16 навчально-практичних центрів, з яких 10 створено за кошти державного бюджету, 5 - за кошти соціальних партнерів, 1 - за власним фінансуванням закладу.

Продовжувалась також робота щодо забезпечення роботодавцями організації проходження професійного навчання на виробництві, але його обсяги значно зменшились в умовах воєнного стану.

Першочергово вирішувались питання професійного навчання з питань охорони праці, пожежної безпеки та цивільного захисту.

З метою удосконалення проєктів законів та інших нормативно-правових актів з питань, що впливають на захист трудових відносин і зайнятість жителів Харківської області, в 2022 були надані відповідні пропозиції щодо погодження проєкту постанови Кабінету Міністрів України (далі – КМУ) «Деякі питання відновлення та розвитку регіонів і територіальних громад», проєкту розпорядження КМУ «Про схвалення Стратегії державної політики щодо внутрішнього переміщення на період до 2023 року»,

проєкту розпорядження КМУ «Деякі питання управління об'єктами державної власності» та щодо доцільності внесення змін до «Порядку надання роботодавцю компенсації витрат на оплату праці за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб внаслідок проведення бойових дій під час воєнного стану в Україні», затвердженого постановою КМУ від 20.03.2022 № 3.

З метою запобігання різкому зростанню безробіття під час масового вивільнення працівників, обласною службою зайнятості проводиться інформування тих осіб, які плануються до вивільнення, щодо кар'єрного супроводу та інших послуг, які надаються державною службою зайнятості шляхом проведення консультацій (групових та індивідуальних). Протягом 2022 року було проведено 16 семінарів з вивільнюваними працівниками, до яких було залучено 322 особи. Під час зазначених заходів, з метою подолання та зменшення негативних наслідків вивільнення, фахівці служби зайнятості ознайомили учасників зі станом, потребами та вимогами регіонального ринку праці, спонукали до формування у потенційних шукачів роботи активної позиції щодо подальшого пошуку роботи. Через службу зайнятості у 2022 році звільнено 1172 особи.

Результатом роботи з реалізації заходів Програми зайнятості населення Харківської області на період 2021 – 2023 років є збереження за областю 1 рейтингового місця за показником рівня безробіття населення у віці 15-70 років та 2 рейтингового місця за показником рівня зайнятості населення у віці 15-70 років.

Оплата праці та підвищення доходів працюючих

В області постійно вживаються заходи, спрямовані на зростання рівня життя населення та оплати праці працівників.

Забезпечено проведення щомісячного моніторингу, яким охоплено понад 1,5 тис. підприємств, де загальна середньооблікова чисельність працівників склала біля 275,0 тис. осіб, середня заробітна плата у листопаді 2022 року становила 13503,6 грн., у грудні 2022 року – 16319,36, що на 7,9 % та 30,5 % більше, ніж у січні 2022 року (останні дані надані до обласного управління статистики) відповідно.

Моніторинг рівня оплати праці за видами економічної діяльності не проводився.

В ході повідомної реєстрації колективних договорів керівникам підприємств та організацій небюджетної сфери галузей, в яких не укладено галузеві угоди або положення укладених галузевих угод не регулюють розмір тарифної ставки робітника I розряду, рекомендується встановлювати тарифну ставку робітника I розряду на рівні, що не менше як на 10 відсотків перевищує прожитковий мінімум для працездатної особи визначений чинним законодавством України.

До відома підприємств своєчасно доводиться інформація про зміни і доповнення до галузевих угод.

В ході повідомної реєстрації колективних договорів керівникам підприємств, установ та організацій рекомендується включати до колективних договорів норми щодо темпів зростання середньої заробітної плати та розміру мінімальних ставок (окладів) заробітної плати, міжпосадових, міжкваліфікаційних співвідношень, фонду оплати праці та умов його формування на підприємствах.

В області здійснюється постійний контроль за своєчасною виплатою заробітної плати шляхом проведення щотижневого моніторингу, яким охоплені всі підприємства-боржники.

На засіданнях обласної та територіальних тимчасових комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших

соціальних виплат заслуховуються керівники підприємств, на яких існують борги з виплати заробітної плати та з єдиного соціального внеску.

Всього у 2022 році проведено 69 засідань цих комісій, заслухано 201 керівника підприємств. Прийняті відповідні рішення. Здійснювався контроль за їх виконанням.

В області реалізується комплекс заходів, спрямованих на повне погашення зарплатних боргів. На підприємствах-боржниках складені графіки погашення заборгованості з виплати заробітної плати. Протягом 2022 року ліквідовані борги із виплати заробітної плати на 23 підприємствах на загальну суму 16,9 млн грн, скорочені - на 7 підприємствах, на суму 18,9 млн грн.

З метою сприяння у погашенні боргів із заробітної плати у 2022 році по 12 державним підприємствам-боржникам направлено листи до центральних органів виконавчої влади, у сфері впливу яких вони знаходяться.

У засобах масової інформації, в мережі Інтернет систематично публікуються матеріали з питань погашення заборгованості із заробітної плати, сприяння легалізації заробітної плати та трудових відносин на суб'єктах господарювання області, притягнення роботодавців до фінансової відповідальності за порушення законодавства про працю та зайнятість.

Органам місцевого самоврядування направлено пропозиції щодо необхідності передбачати кошти для фінансової підтримки підприємств, що повністю або частково фінансуються з відповідних бюджетів, з метою забезпечення оплати праці працівників з дотриманням вимог чинного законодавства та своєчасної виплати заробітної плати, з урахуванням фінансових можливостей місцевих бюджетів області, які враховані.

Так, Красноградською міською радою, яка є власником Красноградської ЦРЛ, надаються кошти на фінансову підтримку підприємства, в 2022 році вона складала 9 млн грн.

Первомайською міською радою для потреб ЦПМСД з бюджету виділено на енергоносії: теплопостачання – 288,0 млн. грн; водопостачання – 79,4 млн. грн; електроенергію – 766,3 млн. грн; природний газ – 300,8 млн. грн; вивіз сміття – 2,6 млн. грн.; дрова для амбулаторії с-ща Біляївка – 48,0 млн. грн.

Валківською міською радою затверджено Цільову комплексну програму «Здоров'я валківчан» на 2021-2024 рр. Профінансовано з міського бюджету – 0,7 млн. грн на встановлення кисневої станції, також для потреб ЦРЛ виділено – 12,4 млн. грн.

Валківською ЦРЛ отримано, як гранти та дарунки: автомобіль невідкладної допомоги, станцію супутникового інтернету Starlink, мобільну рентгенівську систему, апарати УЗД, генератор дизельний на 85кВт, 4 генератори на 7кВт, дороговартісне лабораторне обладнання, монітори пацієнтів, лапароскопи, апарати для лікування ран негативним тиском та ін. загалом на суму 6,5 млн. грн.

Слобожанською селищною радою в якості фінансової підтримки КНП «Слобожанська лікарня» виділено 1 034,1 млн. грн.

У закладах та підприємствах охорони здоров'я, які знаходяться у сфері управління обласної військової адміністрації та Харківської міської ради вживались заходи щодо укомплектування закладів охорони здоров'я фахівцями. На 11 025,75 штатних лікарських посадах працювало 8 149 лікарів. Показник укомплектованості зменшився в порівнянні з аналогічним періодом 2021 року і становить 74,0%. Показник забезпеченості населення лікарями становить 31,5 на 10,0 тис. населення (2021 р. – 32,95). Серед загальної кількості лікарів 6 718 (88,0%) мають кваліфікаційну категорію, 2 101 осіб (25,8%) пенсійного віку.

За даними звіту станом на 31.12.2022 в закладах та підприємствах охорони здоров'я на 17 995,0 штатних посадах працювало 14 325 молодших спеціалістів з медичною освітою. Показник укомплектованості штатних посад стабільний і становить 82,3%. Показник забезпеченості населення молодшими спеціалістами з медичною освітою становить 55,5 на 10,0 тисяч населення (2021 р. – 58,6). Серед загальної кількості молодших спеціалістів з медичною освітою 8 713 осіб (60,8%) мають кваліфікаційну категорію, 1 931 особа пенсійного віку (13,5%).

Аналогічні заходи вживались у територіальних громадах.

Охорона праці, здоров'я та навколишнього природного середовища

В області забезпечено виконання заходів комплексної Програми соціального захисту населення Харківської області на 2021 – 2025 роки», затвердженої рішенням обласної ради від 15.10.2020 № 1338-VII в частині поліпшення стану безпеки гігієни праці та виробничого середовища.

Територіальними органами державної служби з питань праці протягом 2022 року проводились відповідні онлайн семінари з охорони праці, на яких було обговорено стан промислової безпеки, охорони праці та виконання «Комплексних заходів для досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці, виробничого середовища, підвищення рівня стану охорони праці, попередження виробничого травматизму, професійних захворювань», визначено працівників, які активно сприяють підвищенню рівня безпеки і поліпшенню умов праці.

Внаслідок збройної агресії російської федерації значна кількість об'єктів нерухомості підприємств, установ та організацій області зазнала значних руйнувань або була повністю знищена, знищено чи розкрадено російськими військами обладнання та транспортні засоби. Ряд підприємств, установ та організацій області через активні бойові дії на території області призупинили свою роботу. Однак на діючих підприємствах продовжено роботу щодо забезпечення включення до колективних договорів і угод заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійних захворювань тощо. Станом на 01.01.2023 року такі заходи мають 99,9% колективних договорів.

Окрема увага приділяється стану фінансування та реалізації підприємствами оздоровчих та профілактичних заходів. За оперативними даними на підприємствах області протягом 2022 року на реалізацію 3,1 тис. запланованих заходів витрачено майже 193 млн грн. (Не виконані заходи щодо проведення навчання з питань охорони праці в окремих закладах бюджетної сфери через неможливість їх фінансування).

Через активні бойові дії на території області робота з соціального захисту працюючих велась з урахуванням безпекової ситуації. Протягом 2022 року фахівцями місцевих управлінь соціального захисту населення здійснено 79 вивчень стану роботи з зазначених питань на підприємствах області, вжито заходи щодо усунення виявлених порушень чинного законодавства. Але, через припинення роботи підприємств, установ та організацій, кількість вивчень скоротилась в порівнянні з 2021 роком в 2,5 рази.

За оперативними даними станом на 01.01.2022 з 22,7 тис. робочих місць, що підлягають атестації за умовами праці, атестовано 22,5 тис. робочих місць, що становить 99,4%.

Підтверджено право на пільгове пенсійне забезпечення за Списком № 1 - 899 особам, за Списком № 2 – 7141 особам, додаткова відпустка надається – 26,5 тис. осіб,

скорочений робочий тиждень – 4,4 тис. осіб, доплати за умови та інтенсивність праці отримують 20,5 тис. осіб. Безкоштовно одержує молоко 8,8 тис. осіб.

Не зважаючи на продовження бойових дій на території області, на економічно активних підприємствах організовано навчання та підвищення кваліфікації посадових осіб і спеціалістів з питань охорони праці.

За оперативними даними протягом 2022 року навчання пройшли 29,8 тис осіб, що становить 93,9% від загальної кількості посадових осіб та спеціалістів закладів бюджетної сфери, які повинні таке навчання проходити. (У 2021 році таке навчання пройшли 75,8 тис. осіб, що становить 98,3% від потрібного).

До проведення навчання з мінної безпеки залучались міжнародні організації. Для співробітників та підопічних громадян установ системи соціального захисту населення області за участі Представництва Датської Ради у справах біженців в Україні проведено онлайн-сесії спрямовані на підвищення обізнаності про ризики від вибухонебезпечних предметів, а також ознайомлення з базовими правилами безпечної поведінки у разі наявності вищезазначених ризиків. Всього, зазначеними заходами охоплено 2366 осіб.

Забезпечено контроль за проведенням на підприємствах, в установах та організаціях області, відповідно до вимог наказу МОЗ України від 21.05.2007 року № 246 «Про затвердження Порядку проведення медичних оглядів працівників певних категорій», попередніх та періодичних медичних оглядів працівників, зайнятих на важких роботах, роботах із шкідливими чи небезпечними умовами праці або таких, де є потреба у професійному доборі, а також осіб віком до 21 року.

За оперативною інформацією станом на 01.01.2023 медогляди пройшли майже 32 тисячі працівників, що становить 76,4 % від запланованої кількості працівників, які повинні його пройти.

Соціальний захист населення

Головним управлінням ДПС у Харківській області вживаються системні заходи для сталого забезпечення надходжень єдиного соціального внеску. З метою забезпечення повноти сплати єдиного внеску серед платників проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота, інформація щодо наслідків порушення законодавства з єдиного внеску публікується в електронному вигляді на офіційних сторінках соціальних мереж та на офіційному сайті ГУ ДПС. В цілому за 2022 рік надходження єдиного внеску склали 19968, млн. грн., що на 923,0 млн. грн. або на 4,8% більше надходжень попереднього року.

Питання своєчасного та в повному обсязі розрахунку платників зі сплати єдиного соціального внеску для забезпечення виплати пенсій та інших страхових виплат в установлені терміни розглядається на засіданнях тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат.

Згідно з приписами частини другої статті 3 Закону України «Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності» при прийнятті регуляторних актів з питань запровадження та здійснення заходів правового режиму воєнного стану застосовувати процедури, передбачені Законом України «Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності», не потрібно.

У випадках прийняття регуляторним органом актів, не пов'язаних із забезпеченням заходів правового режиму воєнного стану, регуляторна діяльність здійснюється за звичайними правилами.

В області з урахуванням воєнного стану проводиться робота щодо збереження мережі автобусних маршрутів та її відновлення.

Мешканці населених пунктів районів області користуються поштовими послугами через місцеві відділення поштового зв'язку (в тому числі «пересувні відділення зв'язку»), які входять до складу Харківської дирекції АТ «Укрпошта». Крім того, на ринку поштового зв'язку активно працюють компанії «Нова пошта» та «Meest», що забезпечує сервіс експрес-доставки документів, вантажів та посилок для фізичних осіб та бізнесу. Також в населених пунктах функціонує система телефонного зв'язку та організовано доступ жителів до мережі Інтернет.

У всіх деокупованих громадах поступово відновлюється робота операторів мобільного зв'язку, АТ «Укртелеком» та мережі Інтернет.

Під час проведення в області колективно-договірної кампанії рекомендовано включати до колективних договорів, угод заходи, що передбачають постійне піклування про соціальний захист, медичне, транспортне обслуговування працівників, які вийшли на пенсію за віком або внаслідок інвалідності, ветеранів війни, праці, військової служби, надання додаткової допомоги малозабезпеченим працівникам, сім'ям з дітьми, пенсіонерам, а також щодо виділення коштів на забезпечення оздоровлення працюючих та їх дітей, пенсіонерів та проведення профілактичних заходів через поширення гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2.

Керівникам підприємств, установ та організацій рекомендовано при укладанні колективних договорів передбачати в них заходи, що забезпечують рівні права та можливості жінок і чоловіків.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 29.04.2022 №502 «Деякі питання регулювання діяльності у сфері комунальних послуг у зв'язку із введенням в Україні воєнного стану» протягом дії воєнного стану в Україні рекомендовано органам, уповноваженим встановлювати тарифи, не підвищувати тарифи на теплову енергію (її виробництво, транспортування та постачання), у тому числі тарифи на теплову енергію, вироблену з використанням альтернативних джерел енергії, послуги з постачання теплової енергії та постачання гарячої води, централізованого водопостачання та централізованого водовідведення для населення та застосувати їх до споживача (населення) на рівні тарифів, що застосовувалися станом на 24.02.2022.

Задоволення соціально-культурних та духовних потреб населення

Питання збереження мережі та передачі закладів державних та комунальних закладів культури, соціальної сфери, охорони здоров'я, перебуває на контролі профільних структурних підрозділів Харківської обласної військової адміністрації.

В області функціонує 228 закладів та підприємств охорони здоров'я державної та комунальної форм власності, 705 закладів загальної середньої освіти всіх типів і форм власності, в яких навчається майже 237,9 тис. учнів; 58 опорних закладів, які у своєму складі мають 51 філію.

За рахунок коштів обласного бюджету у 2022 році надано фінансову підтримку 8 обласним театральнo-концертним установам у сумі 136 млн грн.

Мережа ЗП(ПТ)О у Харківській області складає 33 ЗП(ПТ)О, у тому числі: 15 центрів професійної (професійно-технічної) освіти; 4 вищі професійні училища; 7 професійних ліцеїв; 1 професійно-технічне училище; 6 навчальних центрів при кримінально-виконавчих установах закритого типу.

З метою створення необхідних умов для гармонійного виховання, фізичного розвитку, повноцінного оздоровлення, змістовного відпочинку і дозвілля дітей та

молоді, самореалізації, набуття навичок здорового способу життя, підготовки спортивного резерву на території Харківської області станом на 01.01.2022 функціонувала 71 дитячо-юнацька спортивна школа, з них: 15 підпорядковані обласним організаціям фізкультурно-спортивних товариств (12 – ХОО ФСТ «Україна», 1 – ХОО ФСТ «Колос», 1 – ХОО ФСТ «Динамо» України, 1- ХОО ФСТ «Спартак»), 7 спеціалізованих дитячо-юнацьких спортивних шкіл олімпійського резерву.

Станом на 01.01.2023 працюють у штатному режимі 47 спортивних шкіл (66,2%). Тимчасово припинили свою діяльність 10 шкіл, які знаходяться на деокупованих територіях, 5 спортивним школам припинено фінансування, 9 спортивних шкіл не можуть проводити учбово-тренувальний процес в зв'язку з проведенням активних бойових дій.

За місцем розташування дитячо-юнацьких спортивних шкіл заняттями охоплено 11546 вихованців, за межами України займаються 375 вихованців, за межами Харківської області 1924 вихованця.

За рахунок коштів державного бюджету 123 дитини, які потребують особливих умов для оздоровлення, були направлені на оздоровлення до ДПУ МДЦ «Артек» (Закарпатська область).

У зв'язку із введенням на території України воєнного стану на підставі Закону України «Про затвердження Указу Президента України «Про введення воєнного стану в Україні» заклади культури з 24.02.2022 припинили виконання статутної діяльності. Але, Департамент культури і туризму обласної військової адміністрації продовжує інформувати структурні підрозділи у сфері культури виконавчих комітетів рад територіальних громад про проведення фестивалів/конкурсів різних рівнів, що проводяться в он-лайн режимі.

30.12.2022 на обласну новорічну ялинку були запрошені діти у віці від 5 до 16 років з категорій діти-сироти, діти, які опинились в складних життєвих умовах. Захід відвідали 700 дітей та їх батьки/опікуни.

До Дня Незалежності України КЗ «Харківський обласний Палац дитячої та юнацької творчості» проведено обласну акцію «Прапор вільної України» та обласний челендж «Будь сильною та вільною, моя Україно!», в яких взяли участь понад 500 учасників з усієї України. КЗ «Харківська обласна станція юних туристів» Харківської обласної ради організовано проведення обласної акції «Наша незалежність – очима юних краєзнавців Харківщини» (вірші, малюки, есе, виконані юними харків'янами, понад 600 робіт). Матеріали акції надруковані окремою збіркою.

До Міжнародного Дня захисту дітей КЗ «Харківська обласна станція юних туристів» Харківської обласної ради організовано проведення Всеукраїнської краєзнавчої конференції учнівської молоді «Діти і війна: сучасний вимір»; за результатами конференції видано збірку праць.

Учнівська, студентська молодь, викладачі, науковці Харківщини активно долучилися до проведення заходів з нагоди 300-річчя від дня народження Г.С. Сковороди.

До Дня Української Державності КЗ «Харківський обласний Палац дитячої та юнацької творчості» проведено обласну акцію «Україна. Понад тисяча років державності», під час якої діти Харківщини з усіх куточків не тільки України, а й світу, надіслали відеопривітання та відеосюжети, малюнки відомих історичних постатей та подій.

У КЗ «Харківський обласний Палац дитячої та юнацької творчості» відбувся обласний фестиваль «Лідер року – 2022». Програма фестивалю передбачала конкурс

соціальних роликів «З Україною в серці. Незламна Харківщина» та конкурс відеопрезентацій «Ми – українці». У роботах учасники відобразили свою активну роль у житті місцевої громади з національно-патріотичного виховання та представили проекти лідерів учнівського самоврядування.

Протягом листопада 2022 року у провідних закладах вищої освіти відбулися університетські етапи XIII Міжнародного мовно-літературного конкурсу імені Тараса Шевченка та XXIII Міжнародного конкурсу з української мови імені Петра Яцика. Традиційно проводилися заходи з нагоди Дня української писемності й мови: радіодиктант, флешмоби, конкурси, інтернет-конференції.

Розвиток соціального діалогу

В області налагоджено проведення ефективного соціального діалогу з питань формування та реалізації державної соціальної, економічної політики, регулювання трудових відносин.

Відповідно до розпорядження голови Харківської обласної державної адміністрації від 14 грудня 2012 року № 719 в області утворена та працює територіальна тристороння соціально-економічна рада, яка створена на паритетній основі (по 7 чоловік від кожної сторони). Засідання Ради, через запровадження військового стану шокквартилу не проводились, але 28.12.2022 на її засіданні розглянуто найбільш актуальні питання соціально-економічного розвитку області, а також затверджено план роботи на 2023 рік.

Рада здійснює свою діяльність на засадах репрезентативності сторін профспілок і роботодавців та їх представників, взаємної поваги та пошуку компромісних рішень, пріоритетності узгоджувальних процедур.

Основними завданнями Ради є вироблення консолідованої позиції сторін соціального діалогу щодо економічного і соціального розвитку та розвитку трудового потенціалу області; підготовка та надання узгоджених пропозицій і рекомендацій місцевим органам виконавчої влади і місцевого самоврядування з питань формування та реалізації в області державної економічної та соціальної політики, регулювання економічних, соціальних і трудових відносин та шляхів подальшого їх розвитку.

Директор Департаменту
соціального захисту населення
Харківської обласної військової адміністрації



Юрій ШПАРАГА